



**COMUNE DI BAGNI DI LUCCA**  
*PROVINCIA DI LUCCA*

**DETERMINAZIONE N. 88**  
**Data di registrazione 26/02/2024**

**Oggetto :**

INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI BAGNI DI LUCCA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" PRESSO AREA POLIZIA MUNICIPALE. APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO.

- Visto il provvedimento del Sindaco, con il quale ha individuato il responsabile del servizio ai sensi della normativa vigente e sono stati attribuiti agli stessi i compiti di cui al comma 3 art. 51 della legge 142/1990 così come sostituito dall'art. 107 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Visto il regolamento di contabilità vigente;
- Dato atto che con la sottoscrizione della presente, si attesta la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. ai sensi dell' art. 147 bis del D.lgs. 267/00 introdotto dal D.L. 174/2012 convertito con modifiche dalla legge 07/12/2012 n. 213;
- Visto lo Statuto Comunale, esecutivo;
- Visto il d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il D.lgs. 118/2011;

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**Testo Proposta:**

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 18/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024, nonché il bilancio pluriennale 2024/2026;

PREMESSO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 23/02/2024, prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione mediante progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bagni di Lucca appartenente all'Area professionale Istruttore (ex categoria C);

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 "in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza";
- Al comma 7 "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
  - a) Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
  - b) Titolo di studio
  - c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali";
- Al comma 8 "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";

VISTA la delibera della Giunta Comunale 248 del 29/11/2023 con la quale si è proceduto ad approvare il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali";

RICORDATO che le progressioni verticali art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO;

RITENUTO di poter procedere all'indizione della procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Bagni di Lucca per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario ed Elevata Qualificazione", presso l'Area Polizia Municipale, come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 3 - Organizzazione e

capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 23/02/2024;

VISTO lo schema di selezione unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, della sottoscritta all'adozione del presente atto;

RAVVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il CCNL 2019/2021;
- il vigente "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 248 del 29/11/2023;

#### DETERMINA

1. Di richiamare integralmente le premesse sopra riportate.
2. Di indire la procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Bagni di Lucca per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario ed Elevata Qualificazione" presso l'Area Polizia Municipale, come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 23/02/2024.
3. Di approvare lo schema di Avviso di selezione, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.
4. Di dare atto che il termine per la presentazione delle domande viene fissato al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso. Di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'albo pretorio online per 15 giorni e sul sito dell'Ente [www.comunebagnidilucca.com](http://www.comunebagnidilucca.com), sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

**26/02/2024**

**Responsabile Servizio**  
AMELIA NARDINI / ArubaPEC S.p.A.

